



## **locatiemanager De Houttuinen, Haarlem**

### Over Zorgbalans

Zorgbalans is een grote ouderenzorgorganisatie en een van de grootste werkgevers in de regio Kennemerland en Zuid-Holland Noord. Wij ondersteunen mensen met een zorgbehoefte om zo lang mogelijk op een eigen wijze vorm en inhoud te geven aan hun leven.

Met 3.000 professionele medewerkers en 900 vrijwilligers bieden wij tijdelijke en langdurige verzorging, verpleging, huishoudelijke ondersteuning, behandeling, revalidatie en begeleiding bij dementie. Dat doen we bij mensen thuis, in onze ontmoetings- en woonzorgcentra. Van Castricum, Heemskerk, IJmuiden, Haarlem, Bloemendaal, Heemstede en Zandvoort tot in Hillegom.

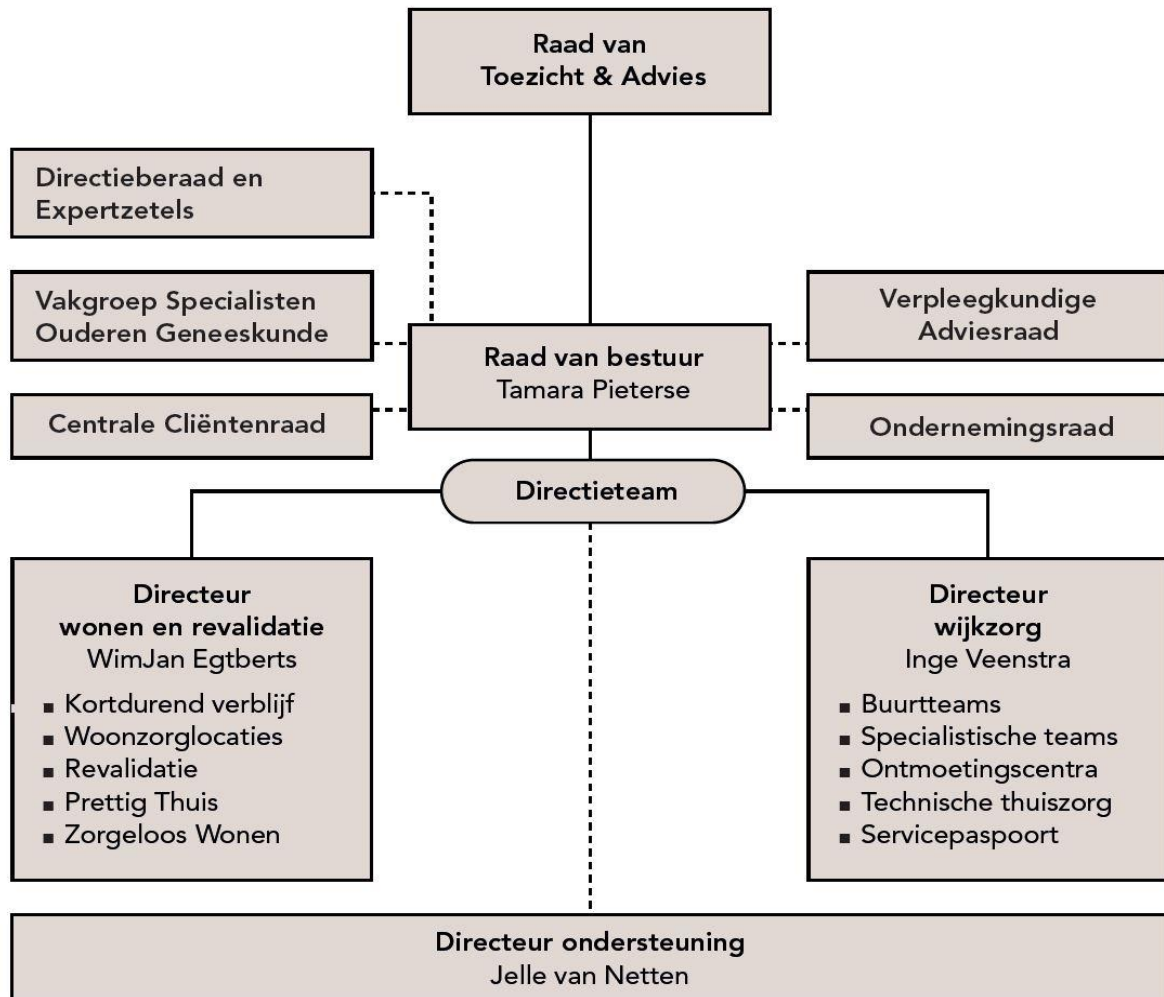
Wij gaan uit van de vragen, wensen en mogelijkheden van onze cliënten, veelal ouderen en chronisch zieken. Daarbij is er specifieke zorg voor gezinnen, partners en mantelzorgers. Wij organiseren de zorg en ondersteuning zoveel mogelijk in de buurt en vanuit een klein team. Samen met de partner, familie, mantelzorgers en vrijwilligers zoeken we naar de beste zorg en ondersteuning in iedere situatie.

Bij Zorgbalans werken professionals die oprecht betrokken zijn bij hun cliënten, staan voor warme zorg en eigenaarschap tonen om dit op dagelijkse basis met elkaar te realiseren. De bijbehorende kernwaarden van Zorgbalans zijn: “zelfstandig, verantwoordelijk, open, vertrouwen en respect.”

Zorgbalans is een innovatieve zorgaanbieder die de afgelopen jaren heeft geïnvesteerd in kwaliteit en waar de belangrijkste doelstellingen in de strategische agenda 2016-2019 “Goede zorg, goed werk en (economisch) duurzaam” zijn. Wij spelen zo in op de ontwikkelingen in de zorg en de maatschappij. Momenteel wordt de laatste hand gelegd aan de nieuwe strategische agenda die in 2020 start.

*Alles over Zorgbalans en onze missie, kernwaarden, zorgvisie en beloftes op [www.zorgbalans.nl](http://www.zorgbalans.nl)*

## Organogram Zorgbalans



## **De locatie: De Houttuinen**

De Houttuinen heeft een duidelijk concept: “groot(s) in kleinschaligheid”. Het staat voor groepswonen voor bewoners met dementie en bestaat uit negen kleinschalige wooneenheden (huisjes). Het basisteam, verzorgt, samen met de bewoners het complete huishouden van de woning en levert daarnaast goed zorg. Er is een gezamenlijke huiskamer en keuken en iedere bewoner heeft een eigen woonslaapkamer. Door de relatief kleine bewonersgroepen en de kleine, vaste basisteams is er ruimte voor ieders persoonlijke verhaal. De Houttuinen kenmerkt zich door optimale vrijheid voor elke bewoner. Naast de woningen zijn het huis en de tuinen geheel toegankelijk voor de bewoners en bieden de bioscoop, belevingsruimte, de strandkamer en de bezinningsruimte mogelijkheden voor de bewoners om ook het vertier buiten de woning te zoeken.. Ook is er een Grand Café, waar in een informele sfeer met voldoende privacy, bewoners en bezoekers samen iets kunnen gebruiken.

Elk (zelforganiserend) team heeft grote handelingsruimte om aan te sluiten en af te stemmen op de behoeftes en verlangens van de kwetsbare mensen die aan hun zorgen zijn toevertrouwd. Bij De Houttuinen gaat het om prettig wonen, goede zorg, gezelligheid en leuke activiteiten (19 clubs per week). Het welzijn staat hoog in het vaandel! Daarbij betrekken we de partner, familie, mantelzorgers en behandelaren van onze bewoners.

Pijler onder de geboden zorg is de Presentiebenadering waarin de relationele afstemming tussen zorggever en cliënt de basis is voor de geboden hulp en ondersteuning. Dit is vertaald naar het bieden van belevingsgerichte zorg en het concreet scheppen van overzicht, veiligheid, vrijheid, begrip voor de mensen met dementie, oprechte communicatie en begeleiding in het ziekteproces en het voorzien in de basale behoeften.

<https://www.zorgbalans.nl/zorglocatie/de-houttuinen/>

## **De functie van locatiemanager de Houttuinen**

Je bent eindverantwoordelijk voor een zo optimaal mogelijke organisatie en uitvoering van de vraag gestuurde en individuele zorgplannen van de toegewezen cliënten op het woonzorgcentrum en voor het bijdragen aan beleidsvorming en productontwikkeling. Samen met de teammanager en een behandelend arts vorm je het locatiemanagement en heb je de dagelijkse leiding over de medewerkers van De Houttuinen. Je bent ook actief lid van het managementteam van Wonen en Revalidatie en legt verantwoording af aan de directeur van Wonen en Revalidatie. Het MT van Wonen en Revalidatie bestaat uit 11 locatiemanagers, de financieel adviseur en de HR adviseur.

Jouw resultaatgebieden zijn:

- Het beleid en de dienstverlening van het woonzorgcentrum zijn continu in beweging, sluiten aan op relevante- in en externe ontwikkelingen en zijn adequaat geïmplementeerd en uitgevoerd. De dienstverlening sluit aan op de overige onderdelen van de organisatie vanuit goede zorg, goed werk op basis van een gezonde exploitatie.
- Intern en extern betrokkenen zijn steeds op de hoogte van de ontwikkelingen ten aanzien van het woonzorgcentrum gericht op samenwerking en afstemming. Er is een relevante bijdrage geleverd aan de optimalisering, ontwikkeling en innovatie van de zorgketen.
- De missie, visie en cultuur van het woonzorgcentrum worden op een zodanige wijze uitgedragen dat het een bijdrage levert aan de positie en imago van het woonzorgcentrum zowel naar interne als externe betrokkenen.
- De cliënt is in hoge mate tevreden over de aan hem geleverde zorg. Deze diensten voldoen minimaal aan de wettelijke kwaliteitseisen en passen binnen de zorgvisie van de organisatie en sluiten aan bij de identiteit van de locatie.
- De cliënt en de medewerker ervaren een hoge mate van veiligheid. De leef- en werkomgeving voldoen minimaal aan wettelijke veiligheidsnormen en normen welke zijn vastgesteld door de organisatie.
- Er is een goed zicht op de totale bedrijfsvoering vanuit een integrale verantwoordelijkheid en de directeur Zorg wordt hiervan adequaat en volgens afspraken op de hoogte gehouden. Afgesproken resultaten en doelen zijn behaald en het jaarplan is gerealiseerd.
- De ontwikkeling van medewerkers is gestimuleerd en medewerkers worden op hun kracht ingezet met als resultaat een kwalitatief hoogwaardige bijdrage die aansluit op de rest van de organisatie. Het personeelsbeleid is volgens afspraken uitgevoerd. De samenwerking tussen organisatieonderdelen is optimaal vormgegeven.

### **Welk profiel zoeken wij**

- HBO opleidingsniveau en door werkervaring en/of opleiding verkregen inhoudelijke kennis over de ontwikkelingen in de (ouderen)zorg. Beschikt tevens over aanvullende bedrijfskundige en/of managementopleidingen op post HBO-niveau.
- Meerjarige integrale managementervaring binnen de zorg met aantoonbare ervaring in het sturen op het (door)ontwikkelen van zorg- dienstverleningsconcepten en realisatie van kwaliteitsverbeteringen.
- Ruime ervaring in het samenwerken met en aansturen van professionals. Ervaring met het aansturen van zelfsturende teams is een pre.
- Ervaren in het mede sturen op bedrijfsvoering en financiën.
- Kennis van psychogeriatric en affiniteit met deze doelgroep.
- Een verbinder, inspirator, durft voorop te lopen maar met goed oog voor de ander.
- Doortastend, werkt met duidelijke kaders en durft beslissingen te nemen.
- Staat voor kwaliteit en geeft het goede voorbeeld.
- Actief betrokken bij zowel medewerkers als cliënten.

**Wij zoeken, voor alle duidelijkheid, geen verandermanager. Wel een kandidaat die actief door ontwikkelt op het concept en de structuren en kwaliteitsverbeteringen verder doorvoert.**

### **Salaris en overige arbeidsvoorwaarden**

Afhankelijk van je opleiding en ervaring verdien je bij ons als Locatiemanager maximaal €5395,82 bruto per maand bij een 36-urige werkweek (FWG 65 CAO VVT). Verder krijg je 8 % vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 7,4%. Je bent voor je pensioen verzekerd bij het pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Ook kun je gebruik maken van het Servicepaspoort en van Zorgbalans Uit&Thuis, voor korting op verzekeringen, evenementen, producten, een leuk dagje weg en nog veel meer. De overige arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO VVT.

## **De selectieprocedure**

Via deze link <https://www.werkenbijzorgbalans.nl/vacatures/vacature/137328> kan je solliciteren. Dit kan tot 4 september as.

Voorselectie door Mireille Paardenkooper, Werving en Selectie adviseur Zorgbalans

Assessment, referentieonderzoek en opvragen VOG

Tweede ronde is een gesprek met de selectiecommissie, bestaande uit de Directeur Wonen & Revalidatie, de Teammanager en een Specialist Oudergeneeskunde.

Derde ronde is een gesprek met de adviescommissie, bestaande uit een afvaardiging van medewerkers en een lid van de cliëntenraad.

Eindgesprek voor de te benoemen kandidaat met de cliëntenraad. De cliëntenraad brengt zijn advies uit aan de Directeur Wonen & Revalidatie.

Arbeidsvoorwaardengesprek door de Directeur Wonen & Revalidatie.

